

## **План работы муниципального методического объединения педагогов заместителей директоров по ученой работе**

**Методическая тема:** Повышение профессиональной компетентности управленческой команды в современных условиях, связанной с внедрением современных педагогических технологий как важнейшее условие реализации ФГОС нового поколения и ФОП

**Цель:** Обеспечение эффективного профессионального взаимодействия по обмену опытом, распространению лучших управленческих идей и методик, направленных на повышение качества образования. Создание условий для расширения профессиональных знаний и совершенствование практических умений управленческих кадров в области инновационных педагогических технологий в условиях реализации обновленных ФГОС и ФОП.

### **Задачи:**

1. создание благоприятных условий для активизации научно-методической деятельности заместителей директора по УР;
2. повышение качества образования через совершенствование внутренней системы оценки качества образования, повышения качества урока;
3. методическое сопровождение вновь назначенных заместителей руководителей;
4. сетевое взаимодействие по вопросам обновления нормативно-правовой базы по вопросам образования.
5. осуществлять обобщение и распространение положительного опыта педагогов и управленческих работников образовательных организаций (далее – ОО) муниципалитета.
6. оказывать методическую поддержку ОО к введению обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и СОО (обсуждение текстов обновленных стандартов, курсы повышения, рабочие программы по предметам).
7. обеспечивать непрерывное повышение квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций.
8. организовать адресную методическую поддержку школ с низкими образовательными результатами относительно выявленных в данных школах проблем.
9. осуществлять совместную деятельность ММО заместителей с ММО учителей начальных классов и других стажировочных площадок.
10. выявление, изучение, обобщение и распространение творческого опыта педагогов муниципалитета через открытые уроки, практические занятия, семинары, обмена опытом между учителями района;
11. повышать мотивацию административных и педагогических работников к профессиональному росту и пропаганде их собственного профессионального опыта.

### **Ожидаемые результаты:**

- положительная динамика качества образования в школах района,

- знание законодательства в области образования, отсутствие нарушений применения законодательства;
- формирование единых подходов к разработке ООП, регулирующих образовательный процесс;
- активизация взаимодействия с образовательными организациями района по организации методической поддержки заместителей руководителя через теоретические и практические семинары, мастер-классы, круглые столы и другие формы методической работы.

#### **Организационные формы работы:**

- Проведение заседаний ММО с выступлениями заместителей директоров по ученой работе;
- Проведение круглых столов, конференций, обмен мнениями;
- Проведение стажировочных площадок;
- Ведение группы в социальной сети
- Мастер-классы с посещением открытых уроков/занятий.

#### **Организационные формы работы:**

#### **Календарно-тематическое планирование на 2025-2026 учебный год**

<b>направлени е работы</b>	<b>Форма работы, тема (семинар, мастер-класс и др)</b>	<b>Дата (число, месяц, год)</b>	<b>Площа дка</b>	<b>Ответственны й исполнитель</b>
<b>Информаци онная деятельнос ть</b>	Коррекция базы данных педагогов. Мониторинг профессиональных потребностей педагогов	август	По плану УО	Руководитель ММО
	Изучение методических рекомендаций по проектированию и реализации современного урока от ИСМО	августс ентябр ь	По плану УО	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Аналитичес кая деятельнос ть</b>	Анализ работы за учебный год	август	МАОУ «Лицей №21»	Руководитель ММО, заместители УР
	Анализ результатов ЕГЭ, ОГЭ, ВПР.	сентяб рь	По плану УО	ответственный УО, заместители УР
	Анализ результатов ВСоШ (школьный и муниципальный этапы	январь 2026	По плану УО	ответственный УО, заместители УР

	Анализ достижения метапредметных и предметных результатов при оценке качества образования	в течение года	По плану УО	ответственный УО, заместители УР
<b>Организационно - методическая деятельность</b>	Проведение заседаний ММО по плану	В течение года по плану УО	УО, МАОУ «Лицей №21»	Руководитель ММО, заместители УР
	Проведение единых методических дней.	В течение года по плану УО	По приказу УО	Руководитель ММО, заместители УР
	Подготовка и участие команды в метод.бою	Январь 2026 г.	По приказу УО	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Методическое обеспечение совершенствования педагогического мастерства, развития педагогического творчества</b>	Участие в муниципальном педагогическом фестивале	Март 2026 год	По приказу УО	Руководитель ММО, заместители УР
	Прохождение курсов повышения квалификации	В течение года	По плану соответствующих организаций	Руководитель ММО, заместители УР
	Участие в педагогических конкурсах, методических боях, конференциях по представлению опыта	В течение года	По плану соответствующих организаций	Руководитель ММО, заместители УР
	Публикация в различных источниках информации	В течение года	По плану соответствующих организаций	Руководитель ММО, заместители УР
	Прохождение тестирования в качестве экспертов в различных конкурсах	В течение года	По плану соответствующих организаций	Руководитель ММО, заместители УР

<b>Методическое сопровождение ЕГЭ и ОГЭ</b>	1. Формирование банка данных вариантов подготовки к ОГЭ и ЕГЭ. 2. Обмен опытом по решению заданий ОГЭ и ЕГЭ	В течение года	УО,ОО района	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Методическое сопровождение реализации программ, направленных на выявление и поддержку одаренных и талантливых детей, в том числе, детей с ОВЗ и оказавшихся в ТЖС</b>	1. Участие в проведении предметных олимпиад (ВСОШ).	В течение года		Руководитель ММО, заместители УР
	2. Организация участия учащихся в конкурсах, интеллектуальных марафонах муниципального, регионального и российского уровня.	В течение года	по плану УО АМО	Руководитель ММО, заместители УР
	3. Организация участия учащихся в фестивале исследовательских и творческих работ, научно-практических конференциях	В течение года	В соответствии с планом организаторов мероприятий	Руководитель ММО, заместители УР
	5. Мотивирование обучающихся с ОВЗ и в ТЖС к участию интеллектуальных мероприятиях	В течение года	В соответствии с планом организаторов мероприятий	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Диагностическая работа Методическое сопровождение молодых учителей</b>	Выявление методических проблем у педагогов при переходе на единое планирование учебных программ по предметам и унификация учебного процесса и синхронизацию программ с ОГЭ и ЕГЭ	В течение года	На заседаниях ММО	Руководитель ММО, заместители УР
	Обсуждение проблем и поиск совместного решения	В течение года	По согласованию	Руководитель ММО, заместители УР
	Привлечение к активной работе в рамках ММО.	В течение года	По согласованию	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Диагностическая работа</b>	1. Участие зам. директоров по УР в диагностике профессиональных достижений. 2. Проведение самодиагностики	В течение года	По согласованию	Руководитель ММО, заместители УР

<b>Методическое сопровождение по обновлению содержания образования</b>	Изучение изменений по обновлению содержания.	В течение года на заседаниях ММО	по плану УО	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Методическое сопровождение по проектированию и реализации современного урока</b>	1. Изучение методических рекомендаций по проектированию и реализации современного урока от ИСМО 2. Изучение основных требований к уроку, эффективные методы его проведения, а также критерии оценки его эффективности. 3. Внедрение рекомендаций. 4. Обсуждение проблем, которые возникают	В течение года на заседаниях ММО	ОО муниципалитета	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Методическое сопровождение по сохранению и укреплению традиционных российских ценностей</b>	Обсуждение возможностей единого образования, единых подходов для решения повышения качества образования в школах	В течение года на заседаниях ММО	МАОУ «Лицей №21» или по плану УО	Руководитель ММО, заместители УР
<b>Методическое сопровождение в работе по системе контрольно-оценочной деятельности. Современные подходы</b>	Изучение и внедрение методических рекомендаций Минпросвещения по системе оценки достижений предметных результатов	В течение года на заседаниях ММО	МАОУ «Лицей №21» или по плану УО	Руководитель ММО, заместители УР

**Заседания ММО заместителей директоров по ученой работе  
на 2025-2026 год**

№	Содержание работы	Форма	Дата и место проведения
1.	МО №1 «Единый методический день»	Круглый стол	27.08.25 (по плану УО)
2.	МО №2. Анализ результатов ЕГЭ, ОГЭ, ВПР за 2025 г. Выявление проблем.	доклад обсуждение	25.09.2025 (по плану УО)
3.	МО №3. «Единый методический день»	Форма в соответствии с тематикой	30.10.2025 (по плану УО)
4.	МО №4. «Современный урок в начальной школе. Управленческий аспект.» Совместно с ММО учителей начальных классов	практико-ориентированный семинар	20.11.2025 МАОУ «СОШ № 8»
5.	МО №5 «Тенденции современного образования. Трансформационное лидерство: как управлять командой»	практико-ориентированный семинар	19.12.2025 МАОУ «СОШ №12»
6.	МО №6 Метод-бой «Встреча мастеров» Соревнование во владении методами методической работы, соревнуются методические команды ММО	Метод-бой	14 январь 2026 МАОУ «Лицей №21» 12.01.26
7.	МО № 7 «Использование современного оборудования в формировании единого образовательного пространства школы»	практико-ориентированный семинар	20.02 2026 МАОУ «СОШ №14»
8.	МО №8 Муниципальный педагогический фестиваль	фестиваль	Март 2026 (по плану УО)
9.	МО №9 Тема «Единый методический день»	Форма в соответствии с тематикой	Апрель 2026
10.	МО №10 результаты работы ММО за учебный год	Круглый стол	Май -Июнь 2026

Руководитель профессионального объединения

Рубцова Л.Н.