

Управление образования Артемовского городского округа
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Лицей № 21» (МАОУ «Лицей № 21»)
почтовый адрес: 623782, Свердловская область, г. Артемовский,
ул. Кронштадтская, стр. 12
телефон: 8(34363)2-05-19
официальный сайт: licey21art.uralschool.ru
электронная почта: licey.21.art@gmail.com

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание трудового
коллектива МАОУ «Лицей № 21»
(протокол от 20.03.2023 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО

директором
МАОУ «Лицей № 21»
(приказ от 20.03.2023 г. № 16)

Дата введения в действие: 20.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях от формальных и неформальных санкций в
Муниципальном автономном общеобразовательном
учреждении «Лицей № 21»
(МАОУ «Лицей № 21»)

№ учтенного экземпляра	Место хранения	Ответственный за хранение и актуализацию
№1 (бумажный носитель)	Кабинет директора	Секретарь
№2 (электронная версия)	Server → Сетевая папка → Disk D → Document → Положения → 2023 год	Инженер-программист

Артемовский, 2023 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Лицей № 21» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «Лицей № 21» от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
 - обеспечение конфиденциальности сведений;
 - защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
 - меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем МАОУ «Лицей № 21»

- 3.1. Руководителем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
 - его неправомерное увольнение;
 - перевод на нижестоящую должность;
 - лишение или снижение размера премии;
 - перенос времени отпуска;
 - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
 - вынесение устной благодарности;
 - вручение благодарственного письма;

– вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3.В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1.В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.