

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 21»  
(МАОУ «Лицей № 21»)

Почтовый адрес  
623782, Свердловская область, г. Артемовский,  
ул. Кронштадтская, стр. 12  
тел./факс 8 (343 63) 2-05-19  
e-mail: licey.21.art@gmail.com;  
<https://licey21art.uralschool.ru/>  
ОГРН 1036600051498;  
ИНН/КПП 6602007529 / 667701001

Начальнику  
Управления образования  
Артемовского городского округа

Н.В. Багдасарян

07.04.2022 № 96  
На № 01-33/445 от 06.04.2022

#### Информация

о принятых в муниципальном учреждении Артемовского городского округа мерах по противодействию коррупции  
в 2022 году (1 квартал)

Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Лицей № 21»

наименование учреждения

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа  
Клюсова Ольга Николаевна, заместитель директора по воспитательной работе, приказ директора от 20.12.2022 г. № 84, 8(34363)20519, [licey.21.art@gmail.com](mailto:licey.21.art@gmail.com)

#### 1. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году (1 квартал)
---	--	--

(вид, дата и номер регистрации, наименование)		
приказ директора от 20.12.2021 г. № 84 «Об организации работы по противодействию коррупции в 2022 году»	<p>Председатель: Ключова О.Н., заместитель директора по ВР</p> <p>Заместитель председателя: Попова И. В., учитель информатики</p> <p>Секретарь: Ботвинская М. В., учитель английского языка</p> <p>Члены комиссии: Абакумова Т. В., учитель обществознания</p> <p>Смирнова О.Н., учитель технологии.</p>	2

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

№ пункта, дата и номер регистрации протокола	Рассматриваемые вопросы	Принятые решения	Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)
№ 1 от 11.01.2022г.	<p>1. Отчёт об исполнении плана работы образовательного учреждения по противодействию коррупции в 2021 году.</p> <p>2. О плане работы комиссии по противодействию коррупции на 2022г.</p> <p>2. О плане мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ «Лицей № 21» на 2022г.</p> <p>3. Об организации антикоррупционного просвещения работников МАОУ «Лицей № 21» в 2022 году.</p> <p>4. Об организации антикоррупционного просвещения обучающихся МАОУ «Лицей № 21» в 2022 году.</p>	<p>1. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной. Признать работу образовательного учреждения по антикоррупционной деятельности удовлетворительной.</p> <p>2. Утвердить план работы комиссии по противодействию коррупции образовательного учреждения на 2022 год.</p> <p>3. Проводить мероприятия по антикоррупционному просвещению работников и антикоррупционному воспитанию</p>	Выполнено в полном объёме.

		обучающихся в 2022 году, в соответствии с принятыми Планами.	
№ 2 от 21.03.2022г.	<p>1.Соблюдение «Коллективного договора».</p> <p>2.Информационное просвещение по теме «Взятка. Признаки взятки. Основные понятия: взятка, должностное лицо.»</p> <p>3.Анализ и уточнение должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей мере подвержено коррупционным проявлениям.</p> <p>4. Проведение экспертизы действующих локальных нормативных актов (обновление положений, определение сроков проведения).</p>	<p>1. Рекомендовать председателю профсоюзного комитета систематически отслеживать соблюдение Коллективного договора участниками образовательных отношений. Довести данную информацию до педагогического коллектива с целью повторения, закрепления знаний о «критических точках» и возможных коррупционных правонарушениях.</p> <p>2. Провести на педагогическом собрании и собрании работников учреждения информационное просвещение по теме «Взятка. Признаки взятки. Основные понятия: взятка, должностное лицо».</p> <p>Рекомендовать: регулярно обновлять и дополнять рубрику «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАОУ «Лицей № 21».</p> <p>Распространить памятки «Нет коррупции» среди работников, родителей МАОУ «Лицей № 21» (через родительские чаты, сайт учреждения).</p> <p>3. Поручить специалисту по кадрам проанализировать должностные обязанности сотрудников, дополнительные соглашения к их трудовым договорам (антикоррупционная оговорка), о результатах доложить на следующем заседании комиссии.</p> <p>4. Провести обновление документов, положений (в связи с окончанием сроков, с изменениями в ФЗ, методическими рекомендациями).</p>	Выполнено в полном объеме.

2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (название)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий
---	---	---	------------------------------------

	(вид, дата и номер регистрации, наименование)		
«План мероприятий по противодействию коррупции МАОУ «Лицей № 21» на 2022 год .»	Приказ от 20.12.2022 № 84 «Об организации работы по противодействию коррупции в 2022 году»	30 в год	8

3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики муниципального учреждения

№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения (количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Приказ от 15.07.2016 № 50/7	56/ 22.03.2022
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приказ от 15.07.2016 № 50/6	56/ 22.03.2022
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	Приказ от 15.07.2016 № 50/1	56/ 22.03.2022
4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Приказ от 18.01.2017 № 3/1	56/ 22.03.2022
5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Приказ от 15.07.2016 № 50/3	56/ 22.03.2022
6.	Кодекс этики работников учреждения	Приказ от 15.07.2016 № 50/5	56/ 22.03.2022

4. Организация обучения с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	Совещание при директоре. «Взятка. Признаки взятки. Основные понятия: взятка, должностное лицо.»	1 (22.03.2022г.)
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	Совещание с классными руководителями.	1 (29.03.2022г.)

Распространение среди работников учреждения печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции	Памятки «Нет коррупции!»	45 (работников) 233 (родителя)
Иные мероприятия	-	-

5. Поступившие в муниципальные учреждения обращения граждан по фактам коррупции

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя (населённый пункт), ФИО заявителя или наименование организации	Сведения о работнике, в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции	Краткое содержание обращения, норма закона, которую, по мнению заявителя, нарушил работник	Сведения о проведении проверки по обращению	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Реквизиты ответа заявителю, переадресации обращения по компетенции
	нет	нет	нет	нет	нет	нет

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности муниципального учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте муниципального учреждения	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
Официальный сайт МАОУ «Лицей № 21» Раздел «Противодействие коррупции»	<p>Нормативные и иные акты в сфере противодействия коррупции</p> <p>Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p> <p>Обратная связь для сообщений о фактах коррупции</p> <p>Антикоррупционная экспертиза</p> <p>Методические материалы</p> <p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию (аттестационная комиссия)</p>	Обращений по фактам коррупции на сайт образовательной организации в сети Интернет за 1 квартал 2022 год не поступало

7. Представление руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Количество представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)	Выявленные нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Размещение сведений на сайте в сети Интернет
Ежегодные декларации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора	Не выявлены	нет	В местные СМИ

8. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в муниципальном учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)  (1 квартал)
Утв. приказом директора от 15.07.2016 №50/4 (ознакомлены на совещании при директоре 22.03.2022, 29 чел.)	Ситуаций возникновения конфликта интересов за 1 квартал 2022 года не возникало	Количество принятых работников в 1 квартале 2022 года - 0 человек, количество заполненных анкет - 0

9. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков

Наличие карты мониторинга коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о разработке перечня показателей, свидетельствующих об эффективности работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)	Информация о публикации на сайте учреждения отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики в организациях (дата размещения, раздел сайта)
Приказ от 15.07.2016 №50/7 «Порядок оценки коррупционных рисков» (ознакомлены на совещании при директоре 22.03.2022, 56 чел.)	Должностные лица ознакомлены	Мониторинг не проводился

9.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков

Дата проведения проверки	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Результат проверки	Информация об устранении выявленных недочетов
нет	нет	нет	нет

10. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника учреждения	Локальный акт о внесении изменений в должностную инструкцию (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Дополнительное соглашение к трудовому договору (дата, номер)
В I квартале 2022 года изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей не производились	-	-

Директор МАОУ «Лицей № 21»



*Иван*

О.Н. Иващенко

Исполнитель:

Клюсова Ольга Николаевна,  
заместитель директора по воспитательной работе  
e-mail: [Glevena@yandex.ru](mailto:Glevena@yandex.ru)